



苦练内功 精细管理 质效并举

永祥股份 2025 年度核心管理干部述职会顺利召开



1月16日，永祥股份2025年度核心管理干部述职会顺利召开。全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席出席并作重要指示，通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌，通威股份董事邓三、人力资源总监易继成、行政总监冯畅、能源管理委员会执行主任陈星宇、金融总监邱艾松参会，通威股份管理总部相关部门领导、永祥股份管理干部列席。

2025年，光伏行业经营形势严峻，挑战突出。永祥股份秉持“聚势聚焦，执行到位，高效经营”的经营管理方针，恪守“安全稳定，改善提升，团队建设”管理主题，围绕“全员降本增效 实力捍卫尊严”工作核心，强化内控、推进创新、优化团队管理，积极应对市场变化。

不平凡的追光之路，镌刻着永祥人披荆斩棘的勇毅，更闪耀着化挑战为机遇的智慧。道阻且长，履践致远，2026年，永祥股份全体员工将上下一心，做足准备，以稳健根基托举长青事业，以使命担当共赴星辰征途。

记者 冯书遐 通讯员 石涛



全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席视察永祥股份乐山基地



全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席作重要指示



通威股份董事长、CEO 刘舒琪讲话



永祥股份2025年度核心管理干部述职会

合影留念

创新进取 持续深耕

述职会当天，全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席一行前往永祥股份乐山基地视察，实地察看了永祥树脂、永祥多晶硅、永祥新材料、永祥新能源、永祥光伏科技和硅材料等公司装置运行状况与厂区环境。

在永祥树脂，刘汉元主席肯定了电解厂房噪声治理成效与电解折标交流电耗的行业领先水平，详细了解降本措施，重点关注汞减排及无汞触媒试用进展；在永祥多晶硅，听取废旧装置拆除工作汇报并察看原址；对永祥新材料稳定运行17年、保持行业优秀指标的水泥产线予以赞许；在永祥能源科技，调研了自主研发的行业首创“尾气吸附负压真空解析技术”；在永祥光伏科技和硅材料，听取了生产经营、技术攻坚及硅芯机加自动化生产线建设等相关汇报；在永祥新能源，重点听取人员管控、装置维保优化及技改项目施工改善等工作情况。视察结束后，刘汉元主席对乐山基地各公司的高效执行力给予高度认可。

锚定目标 同心聚力

述职会上，永祥股份核心管理干部依次登台，通过举实例、列数据、配图文等方式，对2025年度各项重点工作进行了全面、客观、深入的复盘总结，分析工作中的亮点与不足，并立足公司发展战略提出了2026年工作计划。随后，公司品管、生产等相关负责人分别对各条线进行了专项汇报。

李总全面回顾了永祥股份2025年经营发展情况，并表示，在刘汉元主席的战略引领和刘舒琪董事长的坚强领导下，永祥股份以坚定的信念和强力的执行，紧紧围绕年度工作目标，坚持管理进步、技术创新、人才驱动，管理平台构建全方位支持体系，聚焦目标执行，深耕业务，形成了高效协同的管理运行机制，具备了突破壁垒的攻坚能力，打造了一支敢想敢做的团队。2026年是国家“十五五”开局之年，市场环境仍将严峻且存在不确定性，永祥股份将秉承敬畏规律、创新进取的精神，持续深耕光伏事业。

刘舒琪董事长对永祥股份各子公司生产经营态势表示肯定，并指出，当前行业调整期的复杂形势，是对团队能力和组织韧性的考验。永祥在硅料领域的技术沉淀、通威全产业链一体化布局的协同赋能，以及全体员工的拼搏精神，是抵御风险、突破困境的底气。希望全体人员锚定战略目标，保持稳的定力、拿出进的勇气，共同推动企业稳健发展。

刘汉元主席作重要指示时表示，中国新能源产业在引领全球能源转型、推动中国能源变革等方面具有重要作用，



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌作工作汇报

能源变革是确定的现实需求，企业发展空间广阔。光伏行业长期发展的逻辑未变，技术创新和成本控制是企业持续发展的关键，行业周期对企业而言也是“机遇期”，应该以更高的标准要求自己，沉下心来练内功、强管理、提效率，积极应对各种挑战，力争在关键核心技术领域取得更大突破，为中国光伏产业的持续健康发展贡献更大的力量。

淬炼：道阻且长 履践致远

致全体永祥人：

2025年，极不平凡。

这一年，我们以坚定的信念和强力的执行，紧紧围绕年度工作目标，心无旁骛，全力以赴，书写了属于自己的奋斗篇章。

这一年，秉持通威“聚势聚焦，执行到位，高效经营”的经营管理方针，恪守永祥“安全稳定，改善提升，团队建设”管理主题，紧扣“全员降本增效 实力捍卫尊严”的工作核心，在坚守中破局，于变革中前行。

面对压力，不在于抱怨行业是否公平、市场是否处于冬天，关键在于清醒认知，并主动做出响应，立即行动。正如主席指示，任何时候都要知道，在春夏秋冬四季交替中，在每个节点如何活下去，如何在周期变化中提前有所应对、有所思考，做到游刃有余。

深刻理解并践行主席指示：我们没有等待，在凛冬中载雪为衣，脚踏实地淬炼内控；抓安全环保、抓标准流程、抓合规管理、抓信息化建设。

我们没有等待，在凛冬中折霜为刃，锐意进取淬炼创新；抓降本增效、抓全员创新、抓项目攻关。我们没有等待，在凛冬中铸冰为甲，众志成城淬炼团队；抓文化引领、抓能力提升、抓管理统筹。

越是寒冬，越需要强健的体魄！越是波动起伏的环境，越需要强化组织定力。稳健的内控体系，如冬日棉衣，创新的锐意进取，似淬火利刃，团队的精湛技能，是钢铁铠甲；以“衣”，御寒守正，以“刃”，创新求变，以“甲”，聚势前行。

主席多次讲到，全世界只有6个国家能够生产多晶硅，中国主导全球95%多晶硅产能的背景下，主要环节的参与者、龙头企业、链主企业或将迎来5倍，甚至10倍以上的成长空间，值得全体通威人继续奋斗。

2026年，我们工作的核心主题是“提质增效 突破极限！”

提质，就是提高工作质量，提升产品品质。加强学习充电、培训练兵，提升技能，做好准备；强化履职和执行，提高工作质量；从源

头上开始，层层把关，严控原料质量；加强精益化管理，保障过程稳定，强化全员质量意识，提高产品质量。

增效，就是提高工作效率，提升公司效益。利用人才优势，充分分析装置设备性能，研究工艺技术，做好装置运行优化；分解降本增效目标，降低费用和消耗；精准测算、盘点梳理，整合人力资源，优化工作流程，提高人效；配套管理提案，强化专业赋能，促进公司效益增长，实现盈利。

突破，从管理上突破，高效利用人力和物资资源，发挥组织最大效能；合规固本，稳基蓄能！在技术创新上突破，集中力量组织重点攻关，设立激励机制，鼓励全员创新；鼓励微创新、鼓励项目攻关，鼓励自主研发、鼓励组团攻关。

提质增效，突破极限，就是要改变观念，打开思路，冲破瓶颈，超越自我，向“不可能”发起挑战！

过往皆华章，未来更可期。不平凡的追光之路，镌刻着永祥人披荆斩棘的勇毅，更闪耀着

化挑战为机遇的智慧！淬炼了一套高效协同的管理运行机制；淬炼了一种突破壁垒的攻坚能力；淬炼了一支敢想敢做的铁军队伍！

我们坚信，奋斗是通往卓越的唯一路径，唯有以创新引擎驱动无限可能；以稳健根基托举长青事业；以使命担当共赴星辰征途！

我们坚信，秉承敬畏规律、创新进取的精神，坚持在光伏事业中探索前进，这份执着与汗水，必将汇聚成照亮未来、回馈奋斗者的璀璨荣光。携手并肩，团结一致，一定能产生澎湃动力，走得更稳更远！

我们坚信，有主席的坚强领导，董事长亲自带领，有管理总部的关心支持，再崎岖的路都是坦途，野草荆棘皆是繁华。

道阻且长，履践致远。奋楫笃行，必达彼岸！

通威股份副总裁
永祥股份总经理
李斌

永祥光伏科技获评土耳其CW公司年度优秀供应商奖

本报讯(通讯员 万明航 王芮涵)近日，土耳其CW公司授予永祥光伏科技年度优秀供应商奖。这份沉甸甸的荣誉，不仅是对双方一年来风雨同舟、长期稳定合作的高度肯定，更是对公司卓越产品品质、高效服务水平与可靠履约能力的权威认可。

一直以来，永祥光伏科技始终以严苛的质量标准贯穿生产全流程，从原材料甄选到成品检测的每一个环节，都力求精益求精。公司自2025年3月供货硅片，4月供货硅棒给CW公司。

凭借过硬的产品品质，永祥产品在客户端的实际应用中表现卓越，不仅助力客户大幅提升了产品竞争力，更成功帮助客户乘风破浪、开拓疆土，一举跻身当地龙头企业行列。这份亮眼的成绩，是双方同心协力、合作共赢的最佳见证。

未来，永祥光伏科技将以此荣誉为新的起点，持续深化与客户的协同合作，不断优化产品与服务，拓宽国际市场，为产业链的高质量发展注入更强动能，携手共创更加辉煌的明天。

提质增效 突破极限

永祥股份 2025 年度总结表彰会隆重举行



颁奖现场



2025 年度目标责任书挑战奖颁奖现场

本报讯(通讯员 石涛)1 月 27 日,永祥股份 2025 年度总结表彰会隆重举行。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌,永祥股份经营管理班子成员出席,乐山基地公司各部门负责人,获奖人员、团队现场参加,云南保山、内蒙古包头、四川广元基地线上参加并同步颁奖。

2025 年,是极不平凡的一年,在刘

汉元主席的坚定指引、刘舒琪董事长的坚强领导下,李总带领团队紧密围绕“三大主题”“十大提案”,以“全员降本增效 实力捍卫尊严”为核心主题,在逆势突围的淬炼中砥砺前行。

在此过程中,涌现了一大批优秀团队和个人,他们代表永祥人的坚守和付出以及不断追求卓越的精神风貌。本次表彰大会共分为“安全稳定”

“改善提升”“团队建设”“专项表彰”4 个环节进行。

表彰会上,李总高度肯定永祥股份过去一年所取得的成绩,并衷心感谢全体员工的辛勤付出。李总指出,2025 年,公司进一步强化管理落地,抓安全环保,标准流程,合规管理和信息数字化。抓降本增效,全员创新,项目攻关。抓文化建设,技能提升,管理提效,取得了丰

硕成果,装置安全稳定,团队同频共振,多项指标行业领先,永祥干部团队的精气神有口皆碑。

李总进一步阐释了刘汉元主席在核心管理干部述职会上的讲话,并就 2026 年工作进行了部署。

李总表示,在国家电力基础设施建设和太空等新应用场景加速落地的背景下,光伏产业将迎来多维度增

长机遇。只要我们做好、管好自己的事情,深挖内部潜力,增强成本意识和岗位潜能,多点发力推动降本增效各项措施落实,通过工艺突破,实现能效提升和成本降低,大家同心同欲、同向同力,一定可以再次创造永祥人的荣时刻。

不平凡的追光之路,镌刻着永祥人披荆斩棘的勇毅,更闪耀着化挑战为机

遇的智慧。

表彰会最后,李总强调,每一次行业周期,每一次行业低谷,必须靠技术和创新才能突围。成绩已属于过去,新的一年,各公司要深入落实“提质增效突破极限”年度主题,把奖项荣誉转化为工作动力,展现新作为、作出新贡献,打开思路,冲破瓶颈,超越自我,向“不可能”发起挑战。

凝心聚智谋发展 实干担当启新篇

永祥股份各公司、各部门以坚定信念,锚定目标、奋力前行

岁序更替,复盘致远;凝心聚力,共启新程。1 月,永祥股份各公司、各部门相继召开 2025 年度述职会,全面复盘过去一年成效、深刻剖析短板不足,系统部署 2026 年工作方向与重点任务。各公司、各部门立足自身职能,紧扣公司发展战略,凝聚起“求真务实、奋勇争先”的共识,明确新一年“强专业、促创新、优管理、提质效”的发力方向,共同为公司战略落地与持续高质量发展注入强劲动力。

记 者 龙小龙 冯书遐
通讯员 石 涛 吕亚群
周海容 周亚东



永祥股份召开 2025 年度管理干部述职会

管理干部 保持定力 再创佳绩

1 月 28-29 日,永祥股份 2025 年度管理干部述职会成功召开。会上,永祥股份管理平台及分子公司管理干部以“高效经营,执行到位”为指引,围绕“安全稳定、改善提升、团队建设”三大主题,通过举实例、列数据、配图文等方式,全面、客观、深入地总结 2025 年重点工作,并提出 2026 年工作计划。

通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌对大家过去一年的进步和努力给予肯定,并深入剖析了“高效经营,执行到位”的经营管理思路,分析当下市场行情和能源转型前景。李总指出,管理干部是公司发展的中流砥柱,其工作能力和管理水平直接关系到公司的发展前景和未

来。在今后的工作中,要进一步加强学习,不断提升自身的综合素质和业务能力;要强化履职意识,注重团队建设,形成工作合力,更要勇于创新,积极探索新思路、新方法,推动公司各项工作再上新台阶。

李总强调,企业的本质是盈利,需通过安全管理、技术进步和团队建设来实现。公司将进一步加强管理干部队伍建设,完善考核评价机制,加大培训培养力度,为管理干部提供更多的发展机会和平台。同时,希望各位管理干部要以此次述职会为契机,认真总结经验教训,不断改进工作方法,努力提高工作效率和质量。绿色能源长期需求仍然存在,值得大家共同奋斗。

各部门 为公司发展提供坚实保障

1 月以来,永祥股份人事行政部、信息部、战略发展部、安全环境部及管理提升小组等部门先后召开 2025 年度述职会。相关人员立足自身岗位,通过具体案例和工作数据分析,全面深入展示了过去一年所取得的工作成果,并提出 2026 年工作思路、工作计划和工作目标。

听取汇报后,李总表示,专业能力是立身之本,各岗位要深刻理解自身的职责和业务流程,做到能力与流程匹配,持续

提升专业深度,发挥管理平台的专业作用,去帮助、服务支撑分子公司展开各项工作。李总指出,经历多轮行业周期,每次我们都不是被动等待行业复苏,而是用技术和创新在困境中突围。面对如今的行业现状,全体干部员工要以积极向上的正能量、精益求精的工作标准、务实勤勉的实干精神和开拓创新的变革思维,推动组织、人才与品牌升级,为公司战略目标的实现提供坚实的组织保障和人才支持。

永祥光伏科技 强化自身建设 凝聚“必胜信念”

1 月 26 日,永祥光伏科技召开的 2025 年度管理干部述职会暨管理研讨会全面复盘过去一年发展成效,系统部署新阶段战略任务,也进一步明确了新一年攻坚克难、提质增效的具体方向与举措。

面对机遇与挑战并存的 2026 年,永祥股份副总经理、永祥光伏科技&硅材料总经理袁中华强调,关键在于“聚焦自身,锻造不可替代的差异化竞争力”。强

化以价值认同为核心的文化驱动力,要推动创新赋能,实现价值转化。技术创新必须精准锚定“能耗、质量、效率”三大维度,将创新过程与指标改善紧密结合;要加速智能升级,解放核心智力。积极拥抱 AI 技术浪潮,着力推进智能拉晶系统升级,将员工智慧集中于更高阶的战略思考与创造性工作。全面优化业务流程,通过管理体系能级提升,实现质量排名争先进阶与黄金炉台的规模倍增。



永祥光伏科技 2025 年度管理干部述职会暨四季度管理干部研讨会合影留念



云南通威 2025 年度管理干部述职会合影留念



永祥新材料成功举行 2025 年度管理干部述职会

“ 经历多轮行业周期,每次我们都不是被动等待行业复苏,而是用技术和创新在困境中突围。2026 年,要把握全球能源转型机遇,聚焦光伏产业发展,通过技术创新和精细化管理提升核心竞争力! ”

——通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌

云南通威 风清气正 有为就有位

1 月 30 日,云南通威 2025 年度管理干部述职会上,云南通威全体管理干部通过具体案例展示和工作数据分析,全面总结 2025 年工作,系统梳理 2026 年工作思路和举措。此次述职各部门亮点突出、相互借鉴,充分激发了全体干部“你追我赶”的良好氛围。

永祥股份副总经理、云南通威总经理杜炳胜表示,2025 年,云南通威在通威文化引领下,全员凝心聚力,安全管理、设备检维修、复产开车、生产经营、产品质量、团队建设等工作实现了新突破。2026 年,全员要重点围绕

“两个提升”以及“一个中心、两个稳定、三个突破”开展各项工作,锚定“提质增效 突破极限”年度主题,同心协力迎接挑战。要将个人利益与集团利益统一,细化工作目标,分岗位、分时间段落实具体措施;要加强监督,做到权责对等,确保各项工作可追溯、可验证,提升管理效能;要通过技术创新实现降本增效,以客户需求调整产品分级和主材优化,持续强化数据的精准性和过程管控,确保产品精准匹配市场,提升综合竞争力,助力公司穿越行业周期。

永祥新材料 强化责任 主动作为

1 月 9 日,永祥新材料 2025 年度管理干部述职汇报会上,各位管理干部围绕“安全稳定、改善提升、团队建设”三大主题,从岗位履职、工作开展、问题分析和改进措施等多个方面亮数据、做对比、找差距,同时详细阐明 2026 年工作思路。

永祥新材料总经理廖万能指出,随着国家宏观调控影响,水泥需求大幅下降,行业内卷空前激烈,面对当前形势,唯有做好管好自己的事,才是应对挑战最好的方法。各部门需联动起来,在标准的牵引下,内挖潜能,外拓

市场;深耕十大提案,将其转化为实实在在的生产力和经济效益,同时全面落实全员降本增效举措,从每一个环节、每一个细节入手,降低运营成本,提高运营效率。

新的一年,挑战与机遇并存。全体干部员工将以更高的标准要求自己,强化责任担当,主动作为,积极应对各种困难和挑战,同时加强团队协作,打破部门壁垒,形成工作合力,不断提升管理能力与业务水平,积极探索新的业务模式和管理方法,为公司发展注入新动力。



永祥股份安环部及管理提升小组 2025 年度述职会顺利召开

百舸争流 奋楫者先

永祥股份各公司上下一心,吹响 2026 年高质量发展冲锋号

1月以来,永祥股份各公司锚定目标、多点协同发力,在管理赋能、技能提升、文化聚力等方面主动作为、真抓实干,以一系列扎实举措凝聚发展合力、夯实发展根基,持续提升公司质效与团队战斗力,为推动公司高质量发展注入强劲动能。

记者 龙小龙 冯书遐
通讯员 石涛 郭彩芹
吴冬梅 陈紫君



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌讲话



永祥股份召开 2026 年核心管理干部新春座谈会

新春座谈会 锚定目标聚合力 实干奋进谱新篇

1月17日,永祥股份成功召开2026年核心管理干部新春座谈会。通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌出席,永祥股份管理班子、各分子公司总经理参会。会议围绕刘汉元主席和刘舒琪董事长对永祥团队在2026年的具体要求和重要指示,结合公司“提质增效 突破极限”年度工作目标展开深入研讨,各分子公司总经理及各专业线负责人分别从不同角度进

行了深度分析与交流。

李总指出,“提质”的核心在于全面提升工作质量与产品品质,“增效”的关键在于切实提高工作效率与公司效益。面对依然充满挑战的2026年,全体员工必须坚决贯彻刘汉元主席和刘舒琪董事长的工作要求,转变观念,打破思维定势,勇于超越自我,向“不可能”发起挑战。李总强调,技术创新是每一次行业周期破局的核心关键,

各公司务必高度重视技术研发和员工创新工作,采取切实措施,充分激发技术人员的创新热情与研发积极性。通过精准设定研究课题方向,重点关怀人才成长、全力保障资源支撑,为创新营造良好环境。

李总表示,坚信2026年,永祥团队定能上下一心,攻坚克难,以“提质增效 突破极限”的决心与行动,奋力开创公司发展的崭新篇章。

课题评审会

搭建创新平台 激发团队活力

1月22日,永祥硅材料开展2025下半年度“引爆创新”专项评审会。本次评审活动得到各部门积极响应,共征集项目16项。经前期资格审核与初步筛选,14项优质项目成功入围课题池,其中9项已进入验证或推广阶段的项目,通过现场汇报形式接受评审团全面考评。评审环节围绕技术重要性、工艺可行性、经济效益等核心维度,展开多轮专业研讨与综合打分,最终评选出3项“金种子-创新突破奖”与1项“金果子-创新领航奖”,以表彰在技术攻关领域取得突出进展的团队与成果。

永祥股份副总经理、永祥光伏科技&硅材料总经理袁中华对技术团队的付出与成果给予了充分肯定,并强调,技术团队要深耕基础性、规律性研究,借助AI模型与实验验证,持续强化对圆硅芯质量的优化与理解。同时,要聚焦质量提升关键环节,精准识别影响质量的核心要素,制定针对性优化方案,推动圆硅芯质量在现有基础上实现进一步提升,从而为成本管控提供坚实支撑。

此次评审会的成功召开,不仅集中展现了永祥硅材料在技术研发与创新实践中的阶段性成果,更明确了后续技术攻坚的方向与目标。未来,全体员工将紧密围绕“先进性和不可替代性”持续发力,以技术创新和工艺改进为抓手,着力破解生产难点与痛点,持续搭建创新平台、激发团队活力,为公司高质量发展贡献更大力量。



永祥硅材料开展 2025 下半年创新课题评审会



永祥树脂通过质量、环境、职业健康安全、能源管理体系监督审核



云南通威顺利通过 CNAS 现场审核

技能竞赛 锤炼匠心 笃行致远

近日,通威绿材(广元)开展生产系统原料工段巡检岗技能竞赛,旨在通过竞赛推动“手中有清单、心中有标准”的工作要求,切实提升岗位员工的风险识别和隐患排查能力。本期专场竞赛围绕“规范设备巡检流程、提升隐患排查精准度、保障生产设备安全稳定运行”的目标展开,采用“理论+实操”双轨考评机制,全面检验参赛选手的专业素养。

理论考试涵盖设备评测、风险源识别、故障处置等七个维度;实操考核则从准备工作、巡检执行、数据记录到安全规

范设置了五个评分维度,20名选手在30分钟内展现了精湛的巡检技能,经过综合考评,张洪铭凭借扎实的专业技能荣获竞赛一等奖;孙玉坤、张涛获二等奖;徐彦龙、罗鸿、杨罗获三等奖。

作为年度第五期专场竞赛,原料巡检专场不仅是对相关岗位人员专业能力与安全素养的系统性检验,也为全年系列技能竞赛画上圆满句号,展现了公司在技能人才培养方面的持续投入与阶段性成果。回望2025年,公司自7月起系统性组织开展五期技能竞赛,覆盖多个

关键生产岗位,累计参赛选手超过百人次。每期竞赛都紧扣岗位实际需求,坚持“以赛促学、以赛促练”,通过理论考核与实操比拼相结合的方式,全面检验各岗位员工的技能水平。竞赛过程中发现的问题和不足,也转化为后续培训的重点方向,形成“竞赛-总结-改进-提升”的良性循环。

系列竞赛不仅搭建了技能展示的平台,更建立了“工段-公司”两级技能评价体系,在全体员工中营造了“比学赶帮超”的良好氛围。

实力认证 获权威认证 树立新标杆

1月17日,中国合格评定国家认可委员会(CNAS)专家评审组一行对云南通威分析检测中心开展认证审核。根据国家级分析检测中心申报管理要求,审核组严格依据认可准则及相关规范,通过召开审核会议、文件审查、现场核查、人员访谈、实操验证等方式,全面核验公司质量管理体系有效性、技术能力合规性及检测结果可靠性。

现场核查环节,审核专家全程严密观摩和把关,细致核查每一步操作的规范性和每一组检测数据的真实性与一致性,针对技术难点、关键环节提出多轮问询与核查,云南通威分析检测中心技术人员凭借精湛的操作技能、扎实的专业功底从容应

对,所有实验结果均符合相关标准要求。云南通威一、二期均顺利通过CNAS现场审核,并获审核组推荐认可资格,标志着分析检测中心质量体系与技术能力达到国际认可水平,公司出具的CNAS检测报告将获得国际互认。这既是对分析检测中心能力的权威认证,也是云南通威在质量管控与技术服务领域迈向标准化、国际化的重要里程碑,并将为公司高质量发展注入强劲的技术动能。

与此同时,中国船级社质量认证有限公司专家组与永祥树脂质量、环境、职业健康安全、能源管理各体系对接人员进行了深入交流与沟通,细致查阅管理体系文件及相关记录,全面了解体系实际运行情

况。期间,专家组深入生产现场开展实地核查,对生产流程、设备设施、作业环境等进行系统检查与评估。经审核,专家组一致认为,公司上述管理体系运行正常、持续有效,符合相关标准要求。

通过本次质量、环境、职业健康安全、能源管理体系监督审核,永祥树脂将认真梳理审核中发现的问题,坚持以点带面、举一反三,从解决单个问题延伸至系统提升,重点加强国家标准收集更新、环境因素识别等基础工作,持续推动质量、环境、职业健康安全及能源管理的规范化、精细化,确保管理体系运行更加扎实有效,为公司健康、稳定、可持续发展奠定坚实管理基础。



通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌向全体员工致以新春问候

“硅”骥逐梦 瑞启春晖

永祥股份及各公司 2026 年新春团拜会圆满举行

“

永祥扎根五通桥区24载,从追赶到领跑,离不开区委、区政府的大力支持,也离不开全体员工的不懈努力。回首2025,我们如“硅”业征程上的千里之骥,在全球新能源浪潮中奋楫逐梦。展望2026,我们喜迎“瑞启春晖”,希望全体员工以骏马驰骋之姿深耕这片热土,续写绿色能源事业更加璀璨的辉煌篇章。

——通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌

”



永祥树脂 2026 年新春团拜晚会圆满举行



用歌声唱响掷地有声的安全承诺



活力四射的舞蹈，共忆峥嵘岁月

新春团拜会现场,员工们精心编排的歌舞、朗诵等节目轮番上演,带来了一场精彩的视听盛宴;趣味问答、模仿秀等形式多样的惊喜互动,充分展现了永祥人积极向上、奋勇争先的精气神,也彰显了团队的凝聚力与向心力。晚会现场氛围热烈祥和,大家在欢声笑语中增进情谊,彼此鼓励,洋溢着浓浓的年味与家的温暖。

李总向公司全体员工及家属致以诚挚的新春问候,对公司过去一年取得的成绩表示热烈祝贺,并表示,展望2026年,全体人员要立足过往业绩,必须紧紧围绕“高效经营 执行到位”的经营管理思路,紧扣“提质增效 突破极限”年度核心主题,坚守技术创新与价值创造,团结一心、乘势而上,以更强担当、更实举措,奋力在高质量发展的征程中夺取新的、更大的突破。

“硅”骥逐梦,瑞启春晖。2026年,永祥股份全体员工将上下一心,做足准备,在新的征程中,以同心聚合力、以笃行致远路,携手奔赴新征程。

这一年,也许你曾为工作熬过深夜,也在某个项目成功时欢呼雀跃,也许你曾在生活的忙碌中匆匆奔走……却也记得春天路边绽放的第一枝花,秋天踩过沙沙作响的落叶。

也许你经历过挑战,但也拥抱过温暖。家人一句“辛苦了”,同事一次有力的击掌,或是自己默默完成的一个小目标……每一个日子看似平凡,串联起来却是真实走过的、闪着光的一年。

而那些尚未实现的愿望,心中悄悄生长的期待,正是我们走向 2026 的起点与勇气。这一次,轻轻拾起散落在时光里的闪光碎片,让我们一起,走进永祥人的年度故事。

通讯员 石涛



文 / 永祥新能源 吴麟

在成本的寒冬里 为尊严而战



主动作为,用实力捍卫尊严

2025 年的春天,在一片关于“成本”的寂静中悄然到来。

在部门月度经营分析会的投屏上,那条红色的成本曲线宛如悬崖峭壁,压在每一个人的心头。行业寒风凛冽,“降本增效”不再是一句口号,而是演变成一场关乎存亡的战役。我们品管部,这个向来以“数据精准”为傲的技术后盾,第一次被推向了成本的审视中心——那些分析用的进口试剂,每月一笔笔看似微不足道的支出,此刻显得格外刺目。

起初,是有些失落的。我们守护的是质量红线,是生产装置的“眼睛”。如今,却要像采购一样,锱铢必较地算计每一毫升试剂的价钱?一种无声的质疑在实验室蔓延:降本,会不会以牺牲数据尊严为代价?

转变,从一瓶看似寻常的“铁试剂”开始。

那天,一条关于国产试剂研发进展的消息,在部门内的技术交流中悄然传开。技术员王丽君在翻阅文献时敏锐地捕捉到了这个信息——“如果能验证替代,或许能探索出一条新的降本路径”。她没有等待指令,主动联系了厂家,提出了平行比对试验的构想。当那几瓶贴着试剂标签的试剂摆在实验台上时,王丽君仔细核对着标签上的批号与浓度,语气里带着实验员特有的平静与坚定:“这个验证,我来跟进。”

实验的步骤早已深植于本能:同样的水样,同一台 DR3900 分光光度计,移液枪的刻度精准定格在 10mL。每一次加剂、摇匀、静置的节奏都如机械般重复,却又在重复中蕴藏着对数据最虔诚的敬畏。可当她指尖轻触设备启动键时,动作却有了片刻的凝滞,那一瞬间,她操作的仿佛不再是比色皿,而是置于命运天平两端的抉择:一端承载着我们对于质量信仰,另一端则是公司必须承受的成本之重。

仪器发出平稳的低鸣,指示灯在待机状态下规律闪烁。等待数据跳出的那几分钟,在严谨的实验流程里被拉得格外绵长。她凝视着屏幕上缓慢生成的曲线,一个问题在心底逐渐清晰:如果两条曲线最终分道扬镳,我们该如何抉择?是继续站在“进口标准”筑起的技术高墙之后,还是向着名为“自主替代”的那片旷野,勇敢迈出第一步?

结果出来了。

王丽君将两串数据并排放在一起,屏息核对——曲线吻合,数值偏差在标准允许范围内最微小的区间。那一刻,没有欢呼,一种更深沉的力量在心底悄然生长。原来,尊严并非只能由最昂贵的物品来捍卫。随后,王丽君和她的同事们投入了连续数日的反复试验,从精密度、准确度到稳定性,用我们最擅长的数据语言说话。当对比实验报告呈现在大家面前时,它不仅仅证明了一瓶试剂的可替代性,更像一把钥匙,打开了一扇被“习惯”和“成见”关闭的大门。

以此为开端,一场静默的革命在实验室的每一个角落悄然展开。降本,不再是被动的“节省”,而是主动的“创造”。

我们看到,设备管理工程师吴岷贤对着色谱仪沉思良久,然后提出了“载气分段降压检漏法”。这个方法让漏点排查时间从半天缩短到一小时,更节省了以往反复充放带来的高纯气体损耗。她说:“精准,本身就是最大的节约。”那一刻,她眼底的光,并非来自省下多少钱的喜悦,而是一种技术被发挥到极致后的从容与自信。我们发现,主动拧紧一颗松动的螺丝,自主维修一辆三轮车,把废弃的钢瓶零件拆解重组……这些微不足道的动作,汇聚成一种新的语言:我们的尊严,就藏在这“自己能搞定”的实力里。

回望这一年,我印象最深的,不是省下了的那个具体数字,而是整个团队气质的蜕变。我们依然会为 0.01% 的数据偏差争得面红耳赤,那是对质量的尊严;我们也开始为一种更优、更省的方法兴奋不已,那是对价值的重塑。

2025 年,我们用行动回答了一个问题:当寒冬来临,尊严何以捍卫?答案,不在远方,而在我们每一次更精准的分析里,在每一次更有价值的优化里,在每一次把“不可能”变成“可能”的执着里。

成本的红线,束缚不住向上生长的尊严。因为它早已化作我们的目光、我们的双手,以及那一份,把事做到极致的、沉默的骄傲。



在平凡岗位上书写不凡匠心

后处理二工段的包装区,永远充斥着硅料流动的簌簌声与机械运转的低鸣。在这里,陈伟是个“不像包装工”的内蒙古通威包装工陈伟。别人眼里,工作是装袋、封口、码垛的循环;他眼里,却是一部由无数零件、耗材和能源谱写的成本交响乐。他的“账本”,不在财务部的报表里,而在每一次巡检的脚步里,在每一件旧备件的端详中,在他那双总能发现“不对劲”的眼睛里。

他的眼中,看见的是“活”的另一种形态。不是等着分配的任务,而是那些悄悄吞噬着公司利润的“漏洞”。比如,那个不起眼的硅料下料口。不锈钢材质,坚硬,但也昂贵,且在硅料持续的冲刷下,磨损不可避免,

细微的金属颗粒剥落,就成了影响产品纯度的“表金属”隐患。更换频次高,采购费用是一笔账;潜在的质量风险,是另一笔更大的、无形的账。陈伟盯着它,像盯着一个亟待破解的谜题。

于是,“班组工作室”从无到有,成了他的“攻坚指挥部”。这里没有精密的科研仪器,有的是游标卡尺、角磨机、一台老旧的拉力测试仪,和一屋子不服输的劲头。他们找来的各种耐磨材料样本,在角落里堆成了小山。聚氨酯,这种常见的工程塑料,进入了他们的视野。它够软吗?耐磨性如何?会不会污染硅料?一连串的问号,驱动着一连串笨拙而执着的实验。

文 / 内蒙古通威 孔祥晟

陈伟的“账本”

没有现成模具,他们就对照着旧料口,一刀一刀地手工打磨、塑形;没有权威数据,他们就自己设计最“土”的耐磨测试——用硅料反复冲刷,记录磨损痕迹;最关键的,是测试对“表金属”的影响。那段时间,陈伟和工友们成了质检的常客,一次次送去对比样品,紧张地等待着光谱分析仪跳出的数据。当最终报告显示,聚氨酯料口不仅耐磨度超出预期,其带来的表金属含量竟显著低于不锈钢时,工作室里爆发出短暂的欢呼,随即是更深的沉默——那是一种用双手和智慧印证了猜想后的、沉甸甸的成就感。这一块自主制作的聚氨酯料口,在公司的采购清单上,抵销了上万元的预算。

陈伟的手,不仅能精准地操控包装机械,更能让“废件”回春。一个拆换下来的故障阀门,在别人看来是待处理的垃圾,在他手中却是“教材”和“矿藏”。他领着工作室的年轻人,围坐在废旧阀门旁,像外科医生一样将其解剖,研究密封原理,诊断失效点。更换一个核心阀芯或密封圈的成本,往往不足新阀门的十分之一。修复的过程,更是最好的培训课堂。年轻人的手指触摸着内部的精巧结构,听着陈伟讲解流体与密封的博弈,设备原理从图纸上枯燥的线条,变成了手中可触可感的实体。这一年,他们让价值超高的备件,避免了被报废的命运,更让“知其然并知其所以然”的种子,在班组里扎了根。

他心中,有一本关于“物尽其用”的大账。后处理工序产生的大量废旧内膜袋,以往统一回收处理。陈伟却琢磨:它们真的彻

底“废”了吗?在内部短距离物料周转、临时遮盖防护等非洁净要求极高的环节,它们能否再站一班岗?他小心翼翼地试验,制定严格的分级再利用标准,对产品质量绝不妥协。于是,一批批经过筛选、清洁的旧内膜袋,重新流淌在生产辅助环节,悄然替代了本该领用的新袋。这个看似微不足道的举动,汇聚起来,竟为工段省下了数万元的耗材费用。这省下的,不仅是钱,更是一种“视厂如家”、惜物节用的本能。

2025 年,陈伟的个人“账本”上记录着 37 项改善提案,累计创造效益 50.51 万元。这些数字,最后都会汇入公司“全员降本增效”的洪流中。但对他而言,比数字更珍贵的,是工作室里越来越热烈的讨论声,是年轻人眼中被点燃的、想要“捣鼓”点什么的火光,是问题解决后那一瞬间团队心照不宣的畅快。

行业的寒意,或许让市场数据变得沉重,但在后处理二工段包装区,一种温热而坚实的力量正在生长。它源于一双不肯麻木的眼睛,一双不愿闲住的手,和一颗将公司尊严与个人价值紧紧绑在一起的心。沾着硅粉的双手,在每日重复的劳作中,进行着最朴素的创新,捍卫着最实在的尊严——这尊严,不在于喊出多么响亮的口号,而在于用智慧和汗水证明:即使是最普通的岗位,也蕴藏着改变现状、创造价值的无限可能。每一次修复、每一次改良,都是划破寒冬阴霾的一束微光,聚拢起来,便是通威人“实力捍卫尊严”最有温度的注脚。



精益求精,把每一处细节都做到极致

文 / 永祥硅材料 杨晟

晨光里的扳手

设备动力部的吴工蹲在打孔机旁,工装裤膝盖处沾着油污,手里的扳手在晨光中反射出冷硬的光。这台刚完成安装调试的硅芯打孔设备,正发出平稳的嗡鸣,可吴工紧锁的眉头,却丝毫没有舒展的迹象。作为动力运维工段的设备工程师,他全程跟进这台核心设备的落地,但 86.15% 的横梁打孔成品率,像一根刺扎在他心头。

“全员降本增效 实力捍卫尊严”的标语贴在车间最醒目的位置,吴工每天路过都会看上两眼。在行业竞争白热化的当下,每一根不合格的硅芯都是成本的浪费,每一个百分点的成品率提升,都是企业竞争力的加码。他清楚地记得,有次巡检时看到操作工小心翼翼地捡起断裂的硅芯,那晶莹的晶体碎成几段,像极了被浪费的资源与时间。更让人揪心的是,断棒时常不留在托架上,不仅影响后续工序,还存在安全隐患。

“必须重新设计横梁托架结构!”吴工在项目研讨会上拍了板。这个决定看似果断,背后却藏着无数未知的挑战。托架的材质、角度、承重能力,每一个参数都要精准匹配打孔工艺,丝毫不能马虎。那段时间,吴工的办公室成了“战场”,桌上堆满了图纸、数据报表和硅芯样品。他常常对着电脑屏幕熬到深夜,反复模拟不同结构的受力情况,有时为了一个细节,还要跑到车间与操作工、技术员反复沟通。

有一次,新设计的托架样品进行测试,连续三次出现偏移的问题。看着屏幕上不理想的数据,团队成员难免有些泄气。吴工却没有气馁,他蹲在设备旁,仔细

观察打孔的全过程,用手触摸托架的接触面,突然发现问题出在托架的角度设计上。他当即提出改进方案,带领团队连夜修改图纸、赶制样品。第二天清晨,当新的托架成功将断棒稳稳留在指定位置时,他心里松了一口气。

解决了托架问题,吴工又将目光投向打孔工艺和工装夹具。他牵头优化打孔转速、进给量等参数,对工装夹具的定位结构进行改良,通过增加定位销和缓冲装置,减少硅芯在加工过程中的振动。为了验证优化效果,他连续一周守在车间,记录每一组数据,分析每一个不合格品的原因。有时累了,就趴在桌上眯一会儿,醒来后继续投入战斗。

功夫不负有心人。经过多月的攻坚克难,横梁打孔成品率从 86.15% 稳步提升到 96%。这个看似简单的数字,背后是吴工和团队无数个日夜的坚守与付出。当大家看着结果对他满眼钦佩时,吴工只是憨厚地笑了笑,眼角的皱纹里满是欣慰。他知道,这不仅是一个项目的成功,更是对“降本增效”理念最生动的诠释。

如今,走进车间,打孔机高效运转,合格的硅芯源源不断地输送到下一道工序。吴工依然每天穿梭在设备之间,只是眉头舒展了许多。

2025 年的这场攻坚之战,让他深刻体会到,所谓尊严,从来不是凭空而来,而是用实力拼搏出来的;所谓成功,也从来不是一蹴而就,而是在面对挑战时,不退缩、不放弃,一步一个脚印攻克难关。而这,正是每个永祥人在降本增效的道路上,最珍贵的初心与力量。



内蒙古通威绿色厂区