

对标一流 赋能增效

通威太阳能持续推进小米系列标杆学习与培训落地



通威股份董事长、CEO 刘舒琪一行参观小米汽车超级工厂



通威太阳能“小米产品营销方法论”专项培训合影留念



通威太阳能“小米实战人力资源体系搭建全解析”专项培训现场

本报讯（通讯员 徐珞瑜 贾小鹏 黄瑛）为深入落实“走出去、学标杆、强能力”的工作导向，通威太阳能持续深化对标学习机制，通过“走出去”参访与“请进来”授课相结合的方式，推动先进理念与实战方法在组织内部转化落地。

2025 年 12 月，通威股份董事长、CEO 刘舒琪率通威太阳能管理团队赴北京开展参访交流学习，先后走进小米汽车超级工厂、京东方（BOE）及北汽新能源，围绕智能制造、数字化转型、营销策略、组织与人才机制等关键领域进行

深度交流与专题研讨，为公司在制造升级、组织创新与战略落地方面提供了宝贵经验。

在此基础上，为进一步推动学习成果向内部能力转化，通威太阳能于 1 月连续举办两场小米主题专项培训。1 月 19 日，公司特邀前小米集团人才发展总监陈媛老师，开展“小米实战人力资源体系搭建全解析”培训，系统分享了小米从无职级管理向系统化人才体系的转型路径，为公司人力资源管理团队提供了文化建设、人才战略落地等方面的

实战参考。

1 月 27 日，公司特邀小米家电事业部总经理授课，围绕“小米营销与爆品战略”展开深度分享。培训聚焦产品、定价、渠道、促销四大维度，解析小米如何通过极致效率、用户参与和生态协同实现市场突破。通威太阳能中高管、通威股份电池营销及采购团队参训，深入学习并汲取前沿营销实战经验，进一步凝聚产销协同共识、夯实联动能力，为公司产销协同高质量发展注入全新动能。

从外出参访到内部培训，通威太阳能正逐步构建“对标—学习—内化—提升”的闭环学习机制。刘舒琪董事长强调：“学习的价值不在于‘听过、看过’，而在于‘带回去、用起来、见成效’。”未来，通威太阳能将持续搭建高水平学习交流的平台，推动先进理念与业务实践深度融合，不断夯实组织能力。同时，公司将系统总结对标学习成果，结合业务实际推动关键环节改进，助力组织运行效率与核心竞争力持续提升，为高质量发展注入强劲动能。

荣耀加冕 笃行逐梦

通威太阳能 2025 年度表彰大会隆重举行

星光不问赶路人，岁月不负奋斗者。为表彰先进、树立榜样，凝聚奋进力量，1 月 30 日，通威太阳能隆重举行 2025 年度表彰大会，各公司共有 209 名优秀个人与 34 个标杆团队获奖。

回顾 2025 年，通威太阳能在行业深刻变革中逆势而上，不仅获评全球光伏电池行业首个“灯塔工厂”，电池出货量再创新高，更以持续创新夯实了领军地位。面向 2026，公司号召全体同仁坚定信心，贯彻高质高效、创新与人才双轮驱动的战略，发扬“三敢”奋斗精神，共同谱写高质量发展新篇章。

通讯员 黄梦如

为表彰先进，凝聚发展合力，进一步营造奋进争先的组织氛围，1 月 30 日，通威太阳能 2025 年度表彰大会隆重举行。通威太阳能总经理周华，通威股份光伏商务部全球供应链总经理樊华，通威太阳能副总经理宋泉、王耀颐及通威太阳能中高管团队出席活动并为获奖员工、团队颁奖。通威太阳能各公司优秀员工及优秀团队代表、各部门员工代表现场或视频参会。

大会首先通过一段视频短片对通威太阳能 2025 年奋斗征程进行回顾，对优秀员工、优秀团队的先进事迹及奋进精神进行赞扬与表彰。此次表彰颁发“十年忠诚员工”“安全标兵”“宣传之星”“岗位标兵”“岗位之星”“岗位能手”“优秀管理者”“未来之星”8 大个人奖项及“最佳业务支持部门”“企业文化践行模范部门”“安全生产先进部门”“年度最佳五型班组”“卓越

人效标杆部门”“最佳成本贡献部门”“质量品牌标杆公司”“争先创优标杆公司”8 大优秀团队奖项。各公司共有 209 名个人、34 个团队荣获以上殊荣。

表彰现场，周总对 2025 年获奖的员工及团队表示祝贺，对奋斗在一线的每一位通威家人表示衷心的感谢，并指出，过去一年，是光伏行业面临深刻变革与严峻挑战的一年。面对

复杂环境，通威太阳能全体同仁逆势而上，勇担重任，在多个关键领域取得令人瞩目的成就：公司获评全球光伏电池行业首个“灯塔工厂”，发布全球光伏电池行业首部《通威太阳能质量白皮书》，电池出货量再创新高，持续巩固行业领军地位。展望 2026 年，行业变局仍存，但机遇无限，全体员工要坚定信心，持续贯彻高质高效、创新与人才双轮驱动的战略方向，发扬“敢于突破、敢于担当、

敢于协同”的奋斗精神，聚焦问题解决与价值创造，在各自岗位上再创佳绩，共同推动公司高质量发展。

2025 年，通威太阳能团队始终不惧风雨、勇毅担当，以创新驱动发展，以融合激发活力，坚守稳健经营之路。新的一年，通威太阳能将继续聚焦战略目标，持续深耕智能制造与全流程数字化转型，凝心聚力，砥砺前行，共同谱写高质量发展新篇章。



“岗位能手”颁奖现场



“争先创优标杆公司”颁奖现场



“质量品牌标杆公司”颁奖现场



“最佳成本贡献部门”颁奖现场



“卓越人效标杆部门”颁奖现场

强质量引擎 筑发展高地

通威太阳能以数字化质量管理引领光伏高质量发展

在光伏行业迈向高质量发展的关键阶段，质量已超越单一的技术指标，成为企业竞争力的核心基石与客户信任的根本来源。它始于内在的管理哲学与数字化实践，终于市场的严苛验证与长期信赖。

通威太阳能将质量铸入发展基因，以系统性构建专业壁垒。通威太阳能总经理周华受邀做客《莱茵会客厅》栏目中指出，在当前市场环境下，真正具备韧性的竞争力，必须建立在稳定、可靠、可持续的质量基础之上，并进一步分享了通威太阳能在质量体系建设上的实践方向。这一理念在行动中结出硕果——荣获 TÜV 莱茵“数字化质量领航奖”，标志着通威在智能制造与全流程质量管控的数字化实践已获国际权威认可。

通威太阳能凭借贯穿全生命周期的可靠质量与敏捷服务，赢得了全球多家头部客户的年度最高评价。这不仅是订单的延续，更是市场以最严格的标准投下的信任票。

记者 郭亚婷 通讯员 唐婷婷 高艺轩



通威太阳能总经理周华受邀做客《莱茵会客厅》节目

1 月 23 日，2026 年德国莱茵 TÜV 首期《莱茵会客厅》专题节目正式播出。通威太阳能总经理周华受邀做客栏目，与德国莱茵 TÜV 大中华区总裁夏波展开对话，围绕行业质量发展趋势、质量体系建设路径及未来方向，分享通威太阳能在质量长期主义上的系统思考与实践经验。

周总指出，面对行业成本与竞争压力，真正的韧性竞争力必须建立在稳定、可靠、可持续的质量基础之上，并强调，质量不应仅是满足标准，更应成为企业持续进化、长期投入的核心能力。为此，通威太阳能重磅发布的《通威太阳能质量白皮书》，其价值不仅在于总结经验，更在于为内部员工提供清晰的工具、方法和标尺，同时也为客户和行业呈现一套可理解、可验证、可借鉴的质量路径。

基于在数字化质量管理领域的卓越实践，通威太阳能于近日获 TÜV 莱茵授予“数字化质量领航奖”。这一国际权威奖项，不仅是对公司数字化质

量成熟度与管理水平的肯定，也彰显了将前沿理念转化为实践成果的技术与管理实力。

理念与奖项的价值，最终由市场检验。在多家海内外行业头部客户近期的年度供应商评选中，通威太阳能累计荣获包括“最佳质量奖”“最佳供应商”在内的近 50 项荣誉。这些来自协鑫、TCL 中环、晶科、东方日升等不同应用场景的客户长期、综合性认可，使得通威太阳能的“可靠性”从抽象理念转化为具体、可验证的市场口碑。

这份“看得见的可靠”，并非偶然。其背后，是通威太阳能持续夯实的智能制造能力与高质高效的制造体系。

依托高度自动化、数字化的生产体系和成熟稳定的工艺能力，通威太阳能在大规模交付背景下，依然保持产品性能的一致性和质量稳定性，使高质量输出不因规模而波动，为客户提供可持续、可预期的产品保障。

这一年

以光为炬 向新而行

数读
2025
通威太阳能
成绩单

2025年,通威太阳能在光伏产业的赛道上勇毅笃行,用技术创新突破边界,用荣誉认证彰显实力,用深度合作链接全球,交出了一份沉甸甸的“奋进答卷”。时光铺陈画卷,奋斗书写华章,回望这一年的追光之旅,每一步前行都充满力量,每一次突破都闪耀光芒,而这些高光时刻,共同勾勒出通威太阳能高质量发展的清晰脉络。

本期将从电池出货量、首个“灯塔工厂”诞生、重磅荣誉、媒体聚焦、人才培养、专利数据、海外展会等多维度,全面展现通威太阳能所取得的创新突破和高效发展。2026年,直面挑战,笃行不怠。通威太阳能全员将以坚定的奋斗步伐,共同开拓公司发展的崭新篇章。



数读 1

连续 8 年 电池出货量全球第一

2025年是通威太阳能成立的第12年,12年来,公司实现了从“跟跑”“并跑”到“领跑”,电池出货量已连续8年位列全球第一(InfoLink Consulting统计),并成为行业首家电池出货量累计超过300GW的企业,为世界各国带去可持续的清洁能源。

2025年全年电池销量、电池出口量再创新高,在印度、土耳其等重点区域实现市占率双第一,持续巩固电池出货量第一地位。

未来,通威太阳能将坚持以客户为中心,深化全球布局,以技术创新为驱动、以价值营销为路径,携手全球合作伙伴共建高质量发展生态,为全球能源转型持续贡献“通威力量”。

数读 2

累计荣获重磅荣誉 900+ 项



通威太阳能荣获“全国文明单位”殊荣

2025年,通威太阳能被写入2025年四川省政府工作报告,并先后荣获“全国文明单位”“卓越级智能工厂”“CMMM3级”“5G工厂名录”“四川省先进智能工厂”“天府名品”等多项殊荣。

12年来,凭借领先的智能制造水平和稳健的发展实力,通威太阳能揽获了国家级“绿色工厂”“绿色供应链管理示范企业”“国家企业技术中心”“国家高新技术企业”“全国文明单位”等国家、省、市级重磅荣誉900余项。



通威太阳能携高效电池产品精彩亮相印度国际可再生能源展



全球光伏电池行业首个“灯塔工厂”——通威太阳能眉山公司智能制造车间

数读 4

首个“灯塔工厂”诞生

2025年9月,世界经济论坛(WEF)公布最新一批“灯塔工厂”名单,全球共12座工厂新入选。通威太阳能是此批次全球光伏行业唯一入围工厂,这意味着全球光伏电池行业首个“灯塔工厂”诞生,这不仅是四川本土企业首家“灯塔工厂”,更标志着中国光伏产业在智能制造与数字化转型领域再一次走在世界前列。

在竞争激烈的太阳能电池片市场,通威太阳能将其数字化转型聚焦于提高光电转换效率(PCE)和质量,部署了50多个第四次工业革命用例,大多数用例以人工智能为基础:通过机器学习推动工艺优化、借助生成式人工智能实现维护,以及利用先进的人工智能算法分析缺陷。此次转型使光电转换效率提高了12%,缺陷率降低了41%,转换成本降低了37%,二氧化碳排放量减少了33%。

数读 5

荣获专利 3727 件

自成立以来,通威太阳能始终坚持以科技驱动绿色可持续发展,高度重视知识产权及科技创新工作,持续推进技术升级换代。截至2025年底,通威太阳能共计申请专利3727件。其中,国内专利申请3287件,授权专利共计1866件。



研学团走进通威光伏科技馆了解光伏知识

数读 6

精彩亮相 3 场海外展会

2025年,通威太阳能以“生态共赢”为发展理念,在产业合作与国际交流中持续展现中国光伏的领军姿态。精彩亮相2025年土耳其伊斯坦布尔太阳能光伏展览会、2025年韩国国际绿色能源展览会、2025年印度国际可再生能源展等多个重要国际展会,以前沿技术、高效产品与开放合作姿态,向世界传递智慧能源解决方案,推动构建全球光伏产业可持续发展生态,持续提升中国智造的国际影响力。

展会期间,通威太阳能团队还通过现场交流、技术宣讲与客户拜访等方式,加强与全球战略客户的深度合作,拓宽绿色能源合作路径。

面向未来,通威太阳能将继续以开放的姿态深耕国际合作,携手全球伙伴共建绿色供应链,共享前沿技术与创新成果,推动清洁能源在更广阔领域的应用与普及。通威太阳能愿与全球合作伙伴同行,以“共创、共赢、共绿”的理念,携手绘就全球零碳发展新图景。

数读 7

赋能培养

自2018年起
开始打造内训师团队



截至目前共有214名内训师



线下赋能培训92场,覆盖9192人次

百年大计,人才为要。面对2025年行业发展新形势,通威太阳能坚持内驱发展,系统性实施差异化人才战略、长效激励优化、文化价值凝聚、校企合作深化、组织体系升级等关键举措,并通过内训师体系打造、班组标准化建设、技能认证深化、专项赋能项目等多种路径,持续夯实人才底座,为高质量发展注入不竭动力。

自2018年起,通威太阳能开始打造内训师团队,截至目前,共有214名内训师,开展线下赋能培训92场,累计覆盖9192人次。

数读 8

全球光伏电池行业 首部质量白皮书

质量,始终是通威太阳能发展的基石,更是推动行业高质量、可持续发展的核心力量。2025年11月17日,在四川省光伏与储能产业供需对接大会暨通威太阳能(第五届)全球合作伙伴大会上,通威太阳能携手德国莱茵TüV集团,共同发布《通威太阳能质量白皮书》,这也是全球光伏电池行业首部质量白皮书。

这一白皮书凝结了通威太阳能在体系化管理、数字化赋能与智能化变革中的探索成果,也展现了向世界贡献“通威经验”的责任与担当。

数读 9

通威光伏科技馆正式亮相

为全面展示太阳文化与光伏产业发展成果,加快太阳能光伏技术的推广应用,通威光伏科技馆于2025年8月正式亮相。

该馆以“光”为主题,打造沉浸式智慧体验空间,全面展现中国光伏产业从“三头在外”到“中国名片”的发展历程,展示通威作为全球光伏行业首家世界500强企业的技术创新实力,为“双碳”目标的实现全面赋能,引领绿色能源未来发展。

2025年11月27日,在成都市经信局、文广旅局指导、成都市工业文化发展中心等单位联合承办的“成都市首批工业旅游创新场景推介活动”上,通威光伏科技馆凭借“光伏+文旅”融合模式打造的沉浸式绿色能源体验空间,成功入选全市首批工业旅游创新场景,集中展现了成都工业旅游从“参观”走向“体验”、从“制造”迈向“智造”的创新发展新风貌。

以实干实绩彰显担当作为

通威太阳能“比学赶帮超”持续营造争先创优实干氛围

追光故事 专栏

一线赛场砺锋芒,班组比拼见真章。在通威太阳能,“比学赶帮超”不是一句口号,而是扎根岗位的生动实践,是流淌在团队血脉中的奋进力量。从通合电池一厂 A 班于细微处攻坚破局,以全员微创新筑牢产能质量防线,到眉山公司质量部刘敏以极致坚守守住品质底线,用技能传承与细节改善赋能效益提升。他们用实干诠释担当,用实绩树立标杆,在互学互鉴中凝聚合力,在争先创优中勇攀高峰,勾勒出基层班组凝心聚力、奋勇争先的动人图景,为全体员工树立了可学可追、可赶可超的榜样。

记者 郭亚婷 通讯员 冯静



通合电池一厂 A 班合影



刘敏与外部供应商沟通改善事项

追光 团队 五型班组

在通合电池一厂车间,生产线的节奏规律而稳定。刚刚过去的一个月,A 班制绒组以扎实的日常管理和显著的改善成果,在全公司“五型班组”评选中获胜,展现出榜样力量。从碎片率的有效控制到产能的稳步爬升,从员工技能的整体跃升到安全文化的深入人心,这个由资深组长徐杰带领的 20 人团队,用专注与实干,诠释了一线班组的价值与担当。

“向细微处要效益

“我们的目标很实在,就是让每一台设备稳定运行,让每一片硅片顺利流转。”班长徐杰在早上常这样说。对于制绒这道关键工序而言,稳定与高效是生命线。A 班制绒组将攻坚的矛头首先对准了影响效率和质量的“顽疾”——碎片率与产能瓶颈。他们从规范每一个动作入手,班组严格执行“处理异常先暂停打手动,打扫碎片必戴护具”的安全操作铁律,这不仅守护了安全,更减少了因慌乱操作导致的隐性碎片。针对上料环节易造成硅片暗伤与卡片的痛点,班组成员唐良波提出的“调整料盒挡条间距”改善方案被迅速采纳实施。这个几乎零成本的改动,让硅片能以“正常边”平稳放入,显著减少了抓取损伤和开盒不良。唐良波的岗位,是制绒工序的上料操作员。他的工作台前,整齐码放着等待上机的硅片料盒。每一天,他要重复上千次这样的动作:俯身,从料盒中平穩

地取出一叠硅片,转身,精准地放入上料机的传输轨道。这个动作看似简单,却直接影响着后续整条产线的流畅与质量。正是这日复一日的操作,让他对“手感”异常敏锐。他发现,取片时指尖常会不自觉地捏到硅片边缘的粘胶区域,不仅费力,更可能留下不易察觉的暗伤。于是,他蹲在料盒前反复比划、测量,最终将问题锁定在料盒挡条那几乎难以察觉的狭窄间距上。他的改善建议简单直接:将挡条间距调宽几毫米。就是这几毫米,让硅片能以平整的“正常边”被安稳取放,极大降低了操作损伤的风险。这个几乎零成本的改动,成为班组降低碎片率的有效一招。更大的效能提升来自系统化的优化。班组协同设备部门,对自动化上料机进行卡片点位精准统计与调整,并隔离变形花篮,从源头减少机械干涉。同时,工艺参数的持续优化也为生产加速提供了支撑。



徐杰邀请工艺组、设备组同事进行异常处理培训

团队筑基 成长与温度并重

“五型班组,建‘型’更需塑‘魂’,这个‘魂’就是人和人心。”徐杰深谙此道。他将班组建设的重心放在“人”的培养与“氛围”的营造上,致力于打造一支技能过硬、心态积极、互信互助的团队。安全是基石,培训是常态。班组坚持每日安全喊话,每周专项培训,内容从机台操作、化学品泄漏应急处理到网格化逃生路线,务求人人知晓、人人掌握。在技能提升上,班组搭建了立体化成长平台:定期邀请工艺、设备专家进行 SOP 及原理培训;内部推行“调岗学习”和“师带徒”,推动员工从“产线多能工”向“车间多能工”发展;更鼓励学历进修。成果是显著的:在近期技能鉴定中,20 名员工共有 12 人成功获得三级工至六级工认证,人才梯队日益坚实。制度之外,更有温度。徐杰坚持每月与员工进行一对一沟通,及时了解并疏导他们的情绪与困难。班组也积极组织学习分享、文体活动,在严

肃的安全生产之余,注入人文关怀与团队温情。这种“制度化管理”与“人性化关怀”的结合,形成了强大的凝聚力。班组实现了极低的员工流失率,并保持着“互帮互助、团结协作”的优良作风。面对高产任务时,技能娴熟的老员工主动指导新手;攻克技术难关时,大家围在一起热烈讨论。一个安全、和谐、向上的工作氛围,成为了保障一切生产目标达成的根本。A 班制绒组的实践再次证明,卓

越的运营绩效根植于卓越的基层班组建设。他们以目标为导向精耕细作,以创新为驱动激发潜能,以团队为核心凝聚合力,不仅圆满完成了生产任务,更锻造出一支能打硬仗、不断进取的标杆队伍。展望未来,A 班制绒组将继续围绕“产能、品质、成本、安全、人才”的核心维度,在打造高效、稳定、卓越的“五型班组”道路上坚定前行,为公司的持续发展贡献更坚实的基层力量。了班组“全员发力解难题”的理念。这些改善并非惊天动地,却实实在在解决了生产中的“小麻烦”。一张过滤棉的加装、一个点检频次的细化、一个操作手势的优化……创新的种子在全员参与的土壤中生根发芽。班组鼓励这种“微创新”,因为大家深知,正是这点滴的智慧,筑牢了质量与效率。

坏,严重影响节拍。易维没有简单地将其归为偶发故障。他在完成本职操作之余,用笔记本详细记录下每次卡顿发生前后,看板上各项参数细微的波动。最终,他凭着自己积累的数据经验和观察,协同维修工程师,成功定位了一个隐蔽的电路信号干扰源,彻底根治了这个问题。他的做法,完美践行了班组“全员发力解难题”的理念。这些改善并非惊天动地,却实实在在解决了生产中的“小麻烦”。一张过滤棉的加装、一个点检频次的细化、一个操作手势的优化……创新的种子在全员参与的土壤中生根发芽。班组鼓励这种“微创新”,因为大家深知,正是这点滴的智慧,筑牢了质量与效率。



唐良波精准把握每一个上料动作



易维检查、处理电池片碎片问题

追光 人物 明星员工

毫米之间 见精微万里

记眉山公司电池质量部成品检验资深组长刘敏

刘敏,眉山公司电池质量部成品检验资深组长,两次“眉山之星”荣誉、全年零客诉、零安全事故、持续提效降本……这些亮眼成绩的背后,是他日复一日的坚守与突破。“把简单的事做好,就是不简单;把平凡的事做好,就是不平凡。”这句话,在刘敏身上得到了最朴素的印证。

坚守一线 他是质量防线上“不走样的标尺”

早晨 8 点半,眉山公司电池生产车间已是一片忙碌。刘敏快步走向成品检验区,他的目光迅速扫过正在运行的 EL 测试设备——这是检测电池片内部缺陷的关键环节,也是他每天工作的起点。“每一片电池都关系到终端产品的效能与安全,我们站的就是最后一道岗。”刘敏的语气平静而坚定。2025 年以来,他所负责的班组实现了成品检验环节“零客诉”。这个“零”背后,是他对检验标准近乎执拗的坚持。一次巡检中,他发现自动收料机在收取某一批次电池时存在轻微叠片现象。他当即暂停作业,协调设备工程师调试参数。有组员提醒:“这批货赶交期,能不能先放?”刘敏

摇头:“放过去,问题只会是客户那里暴露。”在刘敏看来,检验岗位的职责不仅是“发现问题”,更是“预防问题”。他推动完善了 EL 测试模块的日报机制,每班次必须汇总异常类型、频次与处理结果。“数据不说谎,但数据最诚实。”他说。除了把控质量,他还主动协助倒班主管开展班组安全管理。每天晨会,他总会抽出五分钟强调操作规范;每周组织一次安全案例分享。一年下来,班组实现“零违规、零违纪、零安全事故”。有组员说:“刘工在,心里踏实。”问他如何做到始终如一,他想了想:“标准定了,就不能打折扣。”



刘敏操作 EL 测试设备

技能传承 他让团队长出“硬脊梁”

在电池质量部,刘敏有个外号叫“六边形战士”——EL 测试、外观检验、小盒包装、质检返工、条码作业、数据核对,六项核心技能他全部精通。但他更引以为豪的,不是自己有多“能”,而是团队有多“强”。“一个人再厉害,也扛不起一整条产线。只有大家都强,质量防线才真正牢固。”刘敏常这样说。他主导建立了班组技能矩阵图,鼓励组员互教互学。2025 年,他带领的班组,4 级工以上人员占比达到 41.2%。他还累计培养出 10 名自动收料机异常处理骨干。

新员工刚来时对 EL 测试总把握不准阈值设置。刘敏没有直接给答案,而是带着对比不同条件下测试图像的差异,一边演示一边解释:“你看,这里发暗不一定是缺陷,可能是工艺波动。我们要学会区分‘异常’和‘变异’。”“刘工教东西不藏私,也不怕我们超过他。”组里一位年轻员工说。刘敏听到后笑了笑:“你们超过我,说明咱们团队更强了。”在他看来,技能传承不仅是教操作,更是传递一种态度:对专业的敬畏、对细节的执着。

改善创新 他在细节里“抠”出效益

“做检验,不能只做‘判断题’,还要做‘思考题’。”这是刘敏常说的话。他的思考,往往落在如何让流程更顺、让设备更稳、让成本更低。2025 年初,他注意到自动收料机在处理某些规格电池时效率偏低。他没有简单归因于“设备老化”,而是连续跟机记录数据,分析每次停滞的原因。最终发现,收料机参数设置未完全适配新产品尺寸。他整理数据、撰写报告,主动联系设备厂商,推动优化参数逻辑和异常响应机制。改进后,该设备产能提升 10.9%,稼动率提升 5.1%。这只是他改善清单上的一例。2025 年,他累计提报合理化建议 55 条,涉及流程优化、标识改进、工具改造等,为公司创造经济效益超 30 万元。

安全也是他改善的重点。一年里,他提报安全隐患 12 条,组织安全培训 25 次。有一次,他发现物料暂存区照明不足,夜班人员清点易出错,随即建议加装局部照明。工段长起初觉得“没那么紧迫”,他拿着测量数据和安全规范去沟通:“光亮不够,人眼易疲劳,清点差错是小,万一磕碰呢?”三天后,照明加装完成。“改善不分大小,只要对安全、对质量、对效率有益,就值得做。”刘敏说。刘敏的故事里没有惊天动地的突破,有的只是一步一个脚印的扎实、一岗一份责任的担当。在标准化中注入温度,在重复性中保持敏锐,在岗位中实现价值。正是这份扎实与担当,筑起了公司质量体系的基石,也让“零客诉”“零事故”从目标变为现实。